

Kraków, 8 grudnia 2015r.

wg rozdzielnika

NR POSTĘPOWANIA: DZP.272-26/15

Przetarg nieograniczony pn. "Usługi dozoru mienia i prowadzenia portierni"

ODPOWIEDZI NA PYTANIA

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy im. św. Ludwika w Krakowie działając na podstawie art. 38 ustawy z dn. 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 roku, poz. 907 z późn. zm.) udziela odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy w przypadku podmiotów występujących wspólnie (zgodnie z art. 23 ust. 1 Ustawy Pzp), każdy z Wykonawców musi posiadać koncesję MSWiA, czy wystarczającym będzie, gdy tylko jeden z podmiotów występujących wspólnie, który faktycznie będzie pełnił część zadania wymagającą takich uprawnień, będzie posiadał wspomniany dokument?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, iż w przypadku podmiotów występujących wspólnie, wystarczającym będzie, gdy tylko jeden z podmiotów występujących wspólnie, który faktycznie będzie pełnił część zadania wymagającą takich uprawnień, będzie posiadał koncesję MSWiA.

2. Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę na pełny etat, czy nie narzuca jego wymiaru?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, iż nie wymaga aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę na pełny etat, oraz nie narzuca minimalnego wymiaru etatu.

3. Czy Zamawiający, w przypadku wymogu zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę, dopuszcza również umowę cywilno-prawną dla tego samego pracownika?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, że w przypadku zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę nie dopuszcza jednocześnie względem tego samego pracownika umowy cywilno-prawnej.

4. W przypadku, gdy Wykonawca nie wykaże zamiaru zatrudnienia wszystkich pracowników na podstawie umowy o pracę prosimy o wyjaśnienie, w jaki sposób będzie dokonywana przez Zamawiającego ocena, czy oferta Wykonawcy zawiera rażąco niską cenę (zgodnie z art. 90 ust. 1 pkt. 1 Ustawy Pzp)? Czy Zamawiający, jako punkt odniesienia do oceny ofert, w stosunku do pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne, będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679)) i traktował ich wynagrodzenie na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę (tj. czy wysokość wynagrodzenia pracowników

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy im. św. Ludwika w Krakowie

ul. Strzelecka 2, 31 – 503 Kraków, Biuro Dyrekcji: tel.(12)6198601, fax.(12)6198610, e-mail:info@dziecieczszpital.pl
Konto: Bank PeKaO SA, O/Kraków, Rynek Główny 47, Nr: 06 1240 4689 1111 0000 5143 2083



Szpital akredytowany



Certyfikat ISO 9001:2008

zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych nie będzie mogła być niższa, niż pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę)?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, iż dla oceny czy nie zachodzą przesłanki dotyczące rażąco niskiej ceny oferty Wykonawcy – zarówno w stosunku do stawek pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę jak i w stosunku do stawek pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne -będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r., Nr 157, poz. 1314)) i traktował ich wynagrodzenie na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę.

5. Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, iż dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy).

6. Czy Zamawiający wymaga aby do realizacji zamówienia wykorzystywane były grupy interwencyjne, czy też konieczność wykorzystania patrolu interwencyjnego pozostawia do decyzji Wykonawcy?

Odpowiedz: Zamawiający informuje, iż konieczność wykorzystania patrolu interwencyjnego pozostawia do decyzji Wykonawcy, z zastrzeżeniem iż w przypadku wykorzystania patrolu interwencyjnego wymagany jest dwu osobowy skład patrolu.

Odpowiedzi do pytań oraz modyfikacja treści SIWZ wprowadzona niniejszym pismem stanowią integralną część SIWZ i jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia.

Otrzymują:

- ✓ Wykonawca, który zadał pytanie
- ✓ strona internetowa Zamawiającego
- ✓ a/a

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy im. św. Ludwika w Krakowie

ul. Strzelecka 2, 31 – 503 Kraków, Biuro Dyrekcji: tel.(12)6198601, fax.(12)6198610, e-mail:info@dzieciecyszpital.pl
Konto: Bank PeKaO SA, O/Kraków, Rynek Główny 47, Nr: 06 1240 4689 1111 0000 5143 2083



Szpital akredytowany



Certyfikat ISO 9001:2008